

Programa Analítico de Disciplina

ERU 330 - Gestão de Pessoas

Departamento de Economia Rural - Centro de Ciências Agrárias

Catálogo: 2019

Número de créditos: 4
Carga horária semestral: 60h
Carga horária semanal teórica: 4h
Carga horária semanal prática: 0h
Semestres: I e II

Objetivos

- Habilitar os alunos a atuarem na área de gestão de pessoas
- Possibilitar aos alunos conhecer as técnicas mais avançadas na gestão de pessoas

Ementa

Do Departamento de Pessoal a Gestão de Pessoas Os processos da Gestão de Pessoas Agregar Pessoas Aplicar Pessoas Recompensar Pessoas Desenvolver Pessoas Manter Pessoas Monitorar Pessoas

Pré e co-requisitos

ADM 100 ou EDU 110

Oferecimentos obrigatórios

Curso	Período
Cooperativismo	6

Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas
Agronegócio	Geral

ERU 330 - Gestão de Pessoas

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. A moderna gestão de pessoas 1. Objetivos individuais e organizacionais 2. Processos e responsabilidade de linha e staff	12h	0h	0h	0h	12h
2. Capital intelectual 1. Mudança Organizacional 2. Desafios competitivos	12h	0h	0h	0h	12h
3. Recursos humanos estratégicos 1. Administração de estratégias e gestão de pessoas 2. Administração da contribuição de funcionários 3. Administração da mudança	12h	0h	0h	0h	12h
4. Seleção e avaliação de desempenho 1. Planejamento da entrevista de seleção 2. Desenvolvimento, preparação, abertura, impressões 3. Recrutamento interno e externo 4. Relações empregatícias 5. Diagnóstico das necessidades de treinamento e avaliação de desempenho	12h	0h	0h	0h	12h
5. Salário e remuneração 1. Salário, remuneração e encargos trabalhistas 2. Participação em lucros e ganhos 3. Avaliação de cargos	12h	0h	0h	0h	12h
Total	60h	0h	0h	0h	60h

(T)Teórica; (P)Prática; (ED)Estudo Dirigido; (Pj)Projeto; Total(To)

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	Aplicação de estudos de caso; Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projektor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Prática	<i>Não definidos</i>
Estudo Dirigido	<i>Não definidos</i>
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ERU 330 - Gestão de Pessoas

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 579p.	9
DUTRA, Joel Souza. Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002.	15
PASCHOAL, L. Gestão de pessoas nas micros, pequenas e médias empresas: para empresários e dirigentes. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.	6

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
FISCHER, A. L., DUTRA, J. S., AMORIM, W. A. C. Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo: Atlas, 2009.	1
FISCHER, A. L., DUTRA, J. S., AMORIM, W. A. C. Gestão de pessoas: práticas modernas e transformação nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010.	4
FLEURY, M. T. et AL. Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 1996. 170 p.	2
HELAL, D. H., GARCIA, F. C., HONÓRIO, L. C. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. Curitiba: Juruá, 2008.	1
MOTTA, P. M. Gestão contemporânea: a ciência e a arte de ser dirigente. São Paulo: Record, 2007. 256p.	2